

**Открытый (публичный) отчет о работе
первичной профсоюзной организации
МБОУ «СОШ № 6 » за 2018 год**

Профсоюзное кредо: « Будем едины - будем сильны!»

Школа №6 работает с 1984 года и 35 лет в ней существует профсоюзная организация. У нас очень дружный, сплочённый и работоспособный коллектив.

2018 год был насыщен различными мероприятиями, возникали трудности, но они преодолевались совместными слаженными действиями членов профсоюза. Ушедший год потребовал от членов первичной профсоюзной организации высокой организованности, творчества и энергичности. Работа первичной организации была направлена, на закрепление тех результатов, которые уже достигнуты и совершенствование тех форм и методов работы, которые используются традиционно. Трудности, с которыми приходилось сталкиваться в ходе работы, требуют от председателя профсоюзной организации, членов профсоюзного комитета внедрение новых форм работы, отвечающих современным требованиям.

На сегодняшний день (декабрь 2018 года) в составе профсоюзной организации числится 87 человек из 91 работающих, что составляет 95,6 % от общей численности штатных работников. Ведется журнал учета членов профсоюзной организации, который ежегодно проверяется и обновляется.

Профсоюзный комитет ведет большую работу по сохранению профсоюзного членства и вовлечению в профсоюзную первичную организацию МБОУ « СОШ № 6 ». В 2018 году в профсоюзную организацию МБОУ «СОШ № 6» принято 22 члена, 20 человека уволилось по собственному желанию или перешли работать во вновь открывшуюся школу №39.

Всю свою работу профсоюзный комитет строит на принципах социального партнерства и сотрудничества с администрацией школы, решая все вопросы путем конструктивного диалога в интересах работников.

Основным инструментом социального партнерства между работодателем и Профсоюзной организацией является Коллективный договор, который регулирует вопросы условий труда, организации отдыха, предоставления льгот и гарантий работникам общеобразовательного учреждения. Все работники школы, независимо от принадлежности к профсоюзу, пользуются социальными льготами, предоставляемыми им в соответствии с коллективным договором.

Договор позволяет расширить рамки действующего трудового законодательства, обеспечить дополнительное финансирование мероприятий по охране труда, улучшить условия труда работников, оказать им материальную помощь.

Председатель профсоюзной организации своевременно доводит до сведения коллектива и директора решения и постановления вышестоящей профсоюзной организации.

В течение года с профкомом согласовывались приказы и распоряжения, касающиеся социально-трудовых отношений работников школы (нормы труда,

оплата труда, работа в предпраздничные и праздничные дни, вопросы охраны труда, вопросы организации оздоровления и отдыха работников и др.).

Во всех классах школы имеются инструкции по охране труда на отдельные виды работ. Инструкции утверждаются директором школы и согласовываются с председателем первичной профсоюзной организации на основании протоколов решения профсоюзного комитета.

Общее число профсоюзного актива - 25 человек. В профкоме собраны наиболее активные члены профсоюзной организации. Работа профсоюзной организации заключается в основном в представлении интересов трудящихся на всех видах совещаний, собраний.

Ежемесячно осуществляется сбор членских взносов в полном соответствии с положением Коллективного договора. Ежегодно в профсоюзном билете делается отметка об уплате профсоюзных взносов.

Регулярно проводятся заседания профкома по вопросам выплаты материальной помощи членам профсоюза, оформляются протоколы заседания профкома, производится регистрация документов (заявлений о вступлении, о выплате материальной помощи и т.д.). Большое внимание уделяется молодым специалистам: посещаются уроки, даются рекомендации. В 2018 году аттестовано 17 учителей: 1 учитель на высшую категорию, 11 человек на первую квалификационную категорию и 5 учителей прошли соответствие занимаемой должности

Ежегодно на школьном и муниципальном уровне проходят конкурсы «Учитель года», «Классный руководитель» и т.д.

Доброй традицией стали поздравления работников с профессиональными и календарными праздниками, с юбилейными датами. В такие дни для каждого находятся доброе слово и материальная поддержка. За счет членских взносов в 2018 году была оказана материальная помощь в размере 21.000 (двадцать одной тысячи) рублей.

Важным направлением в деятельности нашего профкома является культурно-массовая работа, так как хороший отдых способствует работоспособности и поднятию жизненного тонуса.

Традиционным являются праздники День Учителя, Новый год, 23 Февраля, 8 Марта. На проведение праздничного мероприятия День Учителя из профсоюзных денег были выделены денежные средства в размере 15500 (пятнадцать тысяч пятьсот) рублей. На приобретение новогодних подарков потрачены денежные средства в размере 8.200 (восемь тысяч двести) рублей.

Одним из основных направлений работы профкома школы является оздоровление сотрудников и их детей.

В течение года председатель профкома участвует в комплектовании кадров, в работе наградной комиссии, в заседаниях комиссии по распределению стимулирующих выплат, премировании педагогических работников.

Профком школы принимает активное участие в общественно-политических акциях и городских мероприятиях: демонстрации 1-го Мая, 9-го Мая.

Ежегодно работники, чьи дети идут в первый класс, получают подарки. В данных подарках собраны все необходимые школьные принадлежности, что

является прекрасной социальной поддержкой членов профсоюзной организации. Не исключением стал и 2018 год, данной поддержкой воспользовались 2 работника нашего учреждения.

Участие педагогов в профессиональных конкурсах и смотрах способствует не только профессиональному росту, но и созданию творческой обстановки в коллективе.

Профком школы проводит работу по освещению деятельности Профсоюза через наглядную агитацию. В распоряжении профсоюзного комитета для информирования членов профсоюза, а также всей общественности школы используются:

- сайт профсоюзной организации школы;
- информационный стенд профкома.

Дважды в год оформляется подписка на газету «Мой профсоюз».

Работа профсоюзного комитета школы представлена на сайте https://edu.tatar.ru/n_chelny/sch6, который постоянно обновляется и дополняется необходимой информацией.

Информационный стенд профкома работников знакомит членов профсоюза и остальных сотрудников школы с отдельными сторонами жизни и деятельности профсоюзной организации.

Наряду с современными средствами, заслуженной популярностью пользуются и традиционные способы доведения информации до членов профсоюза, основанные на личном контакте: встречи, профсоюзные кружки, собрания, по интересующим темам: «Как получить досрочную трудовую пенсию» и др.

Размещением информации на профсоюзном информационном стенде школы занимаются члены профкома, ответственные за данную работу. Это планы, решения профкома, объявления, поздравления и т.п.

Соблюдение принципов социального партнерства в школе приносит свои добрые, положительные результаты: в коллективе царит атмосфера доверия и дружелюбия, каждый работник чувствует себя уверенно на рабочем месте. Знает, что может в любое время решить возникшие у него проблемы совместно с председателем первичной профсоюзной организацией и руководителем учреждения. Уверен, что у него всегда есть возможность повысить свое педагогическое мастерство и укрепить свое здоровье и здоровье своих детей в санаторно-курортных учреждениях.

И каждый сотрудник может сказать:

«Меня не страшат сюрпризы судьбы

И труд для меня не обуза.

За мною стена тверже всяких твердынь,

Ведь я – член профсоюза!»

Председатель первичной
профсоюзной организации
Г.Н.Сорокина